

嘉兴市自然资源和规划局文件

嘉自然资规发〔2023〕99号

关于开展2023年度业务能手遴选的通知

各县（市、区）自然资源和规划局（分局），嘉兴经济技术开发区、浙江乍浦经济开发区（嘉兴港区）分局，市局各处室（单位）：

根据省厅《关于2022年度业务能手培育结果的通报和2023年度继续开展培育工程的通知》（浙自然资办〔2023〕9号）有关精神，经研究，现就开展我市自然资源和规划系统2023年度业务能手遴选工作通知如下：

一、培育范围及重点

培育范围面向全市自然资源和规划系统干部职工。2023年，侧重于自然资源调查监测、自然资源开发利用、国土空间治理数字化改革等方面业务能手的选育，计划遴选自然资源调查监测、自然资源开发利用、国土空间治理数字化改革业务能手各5名。

二、遴选条件

（一）政治坚定。坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，在思想上、政治上、行动上自觉与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致；思想觉悟高，宗旨观念强，大局意识好。

（二）品行端正。具有良好的思想品质和职业道德，爱岗敬业，勤奋务实，群众基础好，能够发挥模范带头作用。

（三）业务精湛。精通所在岗位需要具备的业务技能和专业知识，熟悉相关政策及行业标准，在业务条线工作中业绩突出。

（四）作风良好。遵纪守法，廉洁自律，近三年无任何违法违纪记录，具有良好的工作和生活作风，无重大责任事故发生，且年度考核均为称职或合格以上等次。

三、遴选程序

（一）组织推荐。以县（市、区）局（分局）、处室（单位）为单位向嘉兴市局人事科技处推荐业务能手人选。各县（市、区）局（分局）按条线各推荐“业务能手”1-2名，各相关处室（单位）推荐1名，并于10月15日前上报《2023年度“业务能手”推荐汇总表》（附件1）、《2023年度“业务能手”推荐表》（附件2），电子件一并报送。往年已被评为同一类型业务能手的，不再重复推荐。

（二）集体评选。嘉兴市局组成由人事分管领导任组长，人事科技处、机关党委、监察室及其他有关处室（单位）负责人任成员的评审组，对被推荐人选进行综合测评，择优提出人选，上报党委研究决定。

（三）网上公示。确定为“业务能手”的人员名单及事

迹材料在网上进行公示。

(四) 通报表彰。对最终评选产生的“业务能手”予以通报表彰，并按条线择优推荐 1-2 名“业务能手”参加全省“业务能手”遴选。

四、有关要求

(一) 高度重视，精心组织。各单位要高度重视此项工作，加强组织领导，制定具体方案，扎实推进此项工作的顺利开展。同时，要把选育工作与主题教育、重点工作有机结合起来，以攻坚克难的实际成效来检验选育成果，推动自然资源和规划工作不断提升。

(二) 加强宣传，营造氛围。各单位要加强宣传，正面引导，充分发挥业务能手的领头雁作用。运用各类媒体平台加强对“业务能手”事迹的宣传报道，放大荣誉的导向作用，在增强干部职工荣誉感和归属感的同时，营造系统干部开拓进取、争先创优的良好氛围。

嘉兴市自然资源和规划局

2023 年 9 月 6 日

附件 1

2023 年度“业务能手”推荐汇总表

上报单位（盖章）：

上报时间：

| 序号 | 姓名 | 性别 | 出生时间 | 参加工作时间 | 政治面貌 | 工作单位 | 职务/职称 | 推荐类型 | 备注 |
|----|----|----|------|--------|------|------|-------|------|----|
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |

备注：推荐类型请选填“国土空间治理数字化改革”等

附件 2

2023 年度“业务能手”推荐表

| | | | | | | |
|-------|--|------|--|-------------|----|--|
| 推荐类型 | | | | | 照片 | |
| 姓名 | | 性别 | | 民族 | | |
| 出生年月 | | 政治面貌 | | | | |
| 工作单位 | | | | | | |
| 职务/职称 | | | | | | |
| 奖惩情况 | | | | 近三年考核 情况 | | |
| 主要事迹 | | | | | | |

| | |
|--------------------|---------------|
| 主要事迹 | |
| 推荐单位 纪检部门 意见 | (盖章) 年 月 日 |
| 推荐单位 意见 | (盖章) 年 月 日 |
| 市 局 意 见 | (盖章) 年 月 日 |

备注：推荐类型请选填“国土空间治理数字化改革”等

